



COMUNE DI CALATABIANO
(Prov. di Catania)

**** Servizi Finanziari ****

- Segretario Com.le
- Albo
- Segr./Protocollo
- Ufficio Ragioneria
- Atti Ufficio

REG.GEN. N. 604 DEL 12 LUG. 2013

Determinazione n. Int. 3% del 11 LUG. 2013

Oggetto: Fondo per le Risorse Decentrate anno 2012 - Erogazione compensi per progetti di premialità, Piano Performance anno 2012 – Dipendenti dell'Area Economico Finanziaria.

IL RESPONSABILE DI AREA

PREMESSO che:

-con determinazione R.G. n. 730 del 07/08/2012, come modificata con determinazione n. 1035 del 10/12/2012, int. n. 133/12, il Responsabile Area Amministrativa provvedeva alla sotto elencata costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2012:

Totale risorse stabili	€ 47.355,50
Totale risorse variabili	€ 140.581,51
Lavoro straordinario	€ 21.126,32
Riduzione Fondo	€ <u>9.137,63</u>
Totale generale risorse 2012	€ 199.925,70
Totale on. rifl.23,80+ inail 0,51%	€ 48.601,94
INAIL (differenza punto 5)	€ 81,20
INAIL 0,70	€ 263,15
Totale Irap 8,50%	€ 16.993,68

-I superiori atti impegnavano la spesa, con imputazione ai sotto elencati interventi di spesa del bilancio comunale esercizio finanziario 2012:

€ 135.730,05	all'int. 1.01.08.01/4 per oneri diretti
€ 32.995,97	all'int. 1.01.08.01/5 per oneri riflessi
€ 11.537,05	all'int. 1.01.08.07/1 per irap
€ 16.571,64	all'int. 1.01.08.01/18 per oneri diretti
€ 4.109,76	all'int. 1.01.08.01/19 per oneri riflessi
€ 1.408,60	all'int. 1.01.08.07/7 per irap
€ 37.593,44	all'int. 1.03.01.01/3 per oneri diretti
€ 9.402,12	all'int. 1.03.01.01/8 per oneri riflessi
€ 3.195,44	all'int. 1.03.01.07/4 per irap

-in data 24 dicembre 2012 veniva sottoscritto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2012, parte economica;

PRESO ATTO che:

- con deliberazione di G.C. n. 95 del 02/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la disciplina di valutazione delle performance dei dipendenti, effettuata dai responsabili di area;
- con deliberazione di G.C. n. 98 del 08/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, veniva adottato il Piano delle Performance 2012-2014 di questa Amministrazione;
- con deliberazione di G.C. n. 101 del 12/11/2012, esecutiva ai sensi di legge, si provvedeva anche ad individuare gli ambiti di progettualità all'interno di quelli previsti dal programma di mandato del Sindaco da assegnare ai Responsabili di area, al fine della proposta ed elaborazione dei progetti di premialità da inserire nel piano delle performance, previsto dal D. Lgs. n. 150/2009 e dalla norma regolamentare attuativa;
- con deliberazione di G.C. n. 108 del 03/12/2012, esecutiva ai sensi di legge, venivano approvati i progetti presentati dai Responsabili di Area;
- che nel CCDI 2012 veniva assegnato un apposito budget per Area e per ciascun progetto da realizzare e specificatamente la somma assegnata all'Area Economico – Finanziaria ammonta ad € 1.613,16 per ciascun progetto;

VISTE:

- le allegate schede di valutazione del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, concernenti la partecipazione di dipendenti a progetti di premialità - Piano Performance anno 2012, relativamente ai dipendenti Russo Carmelo e Contino Maria Catena;
- i prospetti di calcolo, allegati;

VISTI altresì,

Il D.Lgs. n.267/2000;

lo Statuto dell'Ente;

il vigente regolamento di contabilità;

DETERMINA

per le motivazioni di cui in narrativa:

DI EROGARE i compensi dovuti, per partecipazione a progetti di premialità Piano Performance anno 2012, ai dipendenti partecipanti dell'Area Economico Finanziaria Russo Carmelo e Contino Maria Catena, di cui alle schede di valutazione, indicate in narrativa.

DI DARE ATTO che la spesa complessiva, di € 4.268,42 trova copertura finanziaria sul bilancio di previsione 2013 RR.PP. come segue:

€ 3.226,32 (oneri diretti) all'int. 1.01.08.01/4 imp. n. 968/2012

€ 767,86 (oneri riflessi) all'int. 1.01.08.01/5 imp. n. 969/2012

€ 274,24 (irap) all'int. 1.01.08.07/1 imp. n.970/2012

Data 11 LUG. 2013



Il Resp. dell'Area Economico – Finanziaria
Rag. Rosalba Pennino